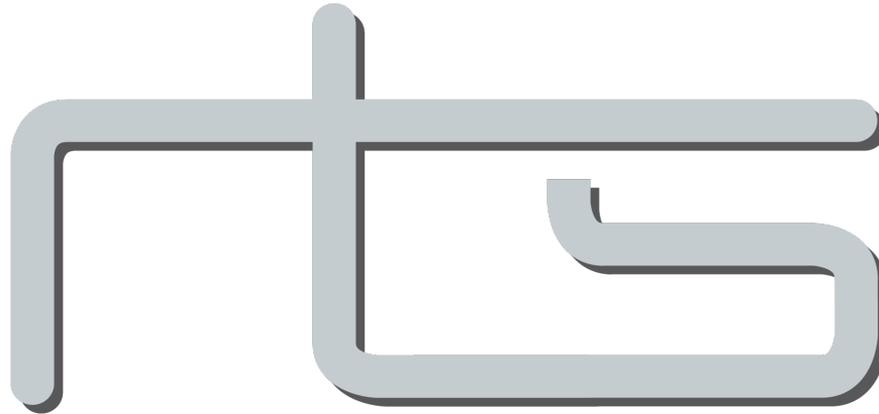


Formazione Finanziata: un'opportunità per tutti



GRUPPO



REAL TRAINING SOLUTIONS



Di cosa parliamo?

Fondi

Interprofessionali

Paritetici

Cosa sono i Fondi Interprofessionali

- I Fondi Paritetici Interprofessionali nazionali per la formazione continua sono organismi di natura associativa.
- Sono stati promossi attraverso specifici accordi interconfederali stipulati tra le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori maggiormente rappresentative sul piano nazionali.
- Nel corso del 2003 vengono istituiti i primi 10 Fondi Paritetici Interprofessionali. Attualmente i Fondi sono oltre 20 di cui 3 verticalmente dedicati ai dirigenti.

Come aderire a un Fondo

- ➔ Dal 2009 la normativa INPS (n. 107 del 01/10/2009) permette di esprimere in **qualsiasi mese dell'anno** la scelta di adesione e/o revoca da parte delle aziende, cancellando il termine fisso precedentemente stabilito nel 31 ottobre di ogni anno.
- ➔ Per aderire a un qualsiasi Fondo è necessario scegliere nella "**Denuncia Aziendale**" del flusso **UNIEMENS** (ex modello DM10/2) all'interno dell'elemento "Fondo Interprof", l'opzione "Adesione" inserendo il codice identificativo del Fondo e il numero dei dipendenti interessati all'obbligo contributivo.
- ➔ L'azienda **inizia quindi ad accantonare** al Fondo prescelto dal mese di competenza della "Denuncia Aziendale" sopraccitata nel quale è stato inserito il codice identificativo del Fondo scelto.

Formazione a costo zero

- **L'adesione** a un Fondo Interprofessionale Paritetico **non comporta alcuna spesa** supplementare per le imprese ed è possibile recedere dall'iscrizione in qualsiasi momento.

- Attraverso i Fondi oggi **si possono finanziare interventi formativi** a prescindere dalla tematica:
 - ✓ Sicurezza, Ambiente, Certificazione
 - ✓ Gestione Personale, Aziendale & Contabilità
 - ✓ Informatica
 - ✓ Lingue Straniere
 - ✓ Management & Vendite
 - ✓ Consulenza

È importante sapere che

1/2

- In media **un'azienda per ogni dipendente** versa attraverso la destinazione volontaria dello 0,30% **circa 45 € all'anno** (40 € al Sud; 45 € al Centro; 50 € al Nord).

	Media RAL al dipendente Anno	Media Netto mese	Costo Azienda media dipendenti	Contribuz. INPS 2,75%	contributo vol. disocc. INPS
INDUSTRIA	€ 36.583,33	€ 1.852,92	€ 50.984,17	€ 396,02	€ 43,20
COMMERCIO	€ 36.583,33	€ 1.719,42	€ 52.133,58	€ 427,63	€ 46,65

I dati sono in Euro ed approssimati a +/- 3%.

Fonte **Standler International**

È importante sapere che

2/2

- Aderendo a un Fondo e destinando lo 0,30% , un'azienda avrà pertanto accesso alle sue risorse per **attività formative riservate ai propri dipendenti**. Tali risorse sono **a fondo perduto**.

- Secondo le Lenee Guida ANPAL, le aziende possono accedere a piani formativi per il tramite di:
 - ✓ **Conto Azienda**: l'azienda attinge esclusivamente in funzione del proprio versamento
 - ✓ **Bando/Avviso Sistema**: l'azienda chiede più del versato, ma deve realizzare un progetto per il tramite di enti accreditati, presentarlo ed entrare in graduatoria
 - ✓ **Voucher formativi**: consentono a un'azienda di acquistare da un "catalogo" delle attività formative per i propri dipendenti

Mobilità tra Fondi

1/2

- Come espressamente segnalato nella circolare INPS n. 107 del 1/10/2009, **le aziende possono trasferire le risorse** accantonate non utilizzate da un Fondo all'altro se:
 - ✓ L'impresa è una media o grande*
 - ✓ L'importo accantonato raggiunge il limite minimo di € 3.000
 - ✓ La quota trasferibile è riferibile a un periodo massimo di 36 mesi

* Secondo la definizione comunitaria d'impresa – Raccomandazione dell'U.E. n° 2003/361/CE4

- Le aziende devono comunicare la revoca dal precedente Fondo **utilizzando l'apposito codice dedicato** e inserire contestualmente il codice di adesione al Fondo al quale intendono aderire.

Un'opportunità per tutti

➤ Per le Imprese (i beneficiari)

Perché sono strumenti totalmente gratuiti a disposizione delle aziende

Perché le risorse lasciate all'INPS non possono essere recuperate e vengono pertanto perse

Il Gruppo RTS: cresci con noi

Il **Gruppo RTS** è in grado di seguire passo-passo i propri clienti in tutto il processo di formazione:

- ✓ Analisi dei fabbisogni aziendali
- ✓ Presentazione e realizzazione del progetto formativo finanziato
- ✓ Coordinamento della formazione e delle attività
- ✓ Identificazione di docenza specializzata
- ✓ Rendicontazione e raccolta feedback di valutazione



Il Gruppo RTS cresce con voi

SMART[®] BUILDING EXPO

22-23-24 novembre 2021
Fiera Milano, Rho

Formazienda: una firma a costo zero

